

Аналитический отчет МОУ СОШ п. Гремячий Лысогорского муниципального района.

В связи с участием в РКПМО в школе проведены мероприятия:

1.Собрание трудового коллектива (17.10.2008).

Состав участников:

работники педагогического и младшего обслуживающего персонала.

Повестка дня.

- о вступлении в РКПМО;
- о переходе на НСОТ.

2.Заседание профсоюзного комитета (20.10.2008).

Состав участников:

члены профсоюзного комитета.

Повестка дня.

- о вступлении в РКПМО;
- о переходе на НСОТ;
- о принятии положений о компенсационных и стимулирующих выплатах;
- о создании управляющего совета;
- о создании публичного отчета;
- об опубликовании документов на собственном сайте.

3.Общешкольное собрание (23.10.2008).

Состав участников:

работники педагогического персонала, родители, учащиеся, представители общественности.

Повестка дня.

- о вступлении в РКПМО;
- о переходе на НСОТ;
- о создании управляющего совета;
- о создании публичного отчета;
- об опубликовании документов на собственном сайте;
- выборы управляющего совета.

4. Заседание Управляющего совета школы (31.10.2008).

Состав участников:

члены управляющего совета.

Повестка дня.

- о переходе на НСОТ;
- о создании публичного отчета;
- о принятии положений о компенсационных и стимулирующих выплатах;
- обсуждение плана участия ОУ в РКП.

На общественных слушаниях, состоявшихся 23 октября 2008 г. был рассмотрен вопрос по реализации регионального комплексного проекта модернизации общего образования в МОУ СОШ п. Гремячий. В обсуждении вопроса приняли участие учителя, учащиеся, родители, представители управляющего Совета школы. Приказом директора школы назначен ответственный за предоставление информации о реализации КПМО Буйнякова И.А., заместитель директора по УВР.

В октябре 2008 года создан управляющий Совет школы. За прошедший период, управляющий Совет школы решал вопросы контроля за организацией питания, утверждения переводных экзаменов, а также был заслушан публичный отчет директора школы за 2007/2008 учебный год. Создание управляющего Совета делает управление школой прозрачным и приближает общественность к управлению школой.

С 1 января 2009 года школа готовится перейти на новую систему оплаты труда, что позволит получать увеличенные ставки заработной платы педагогам, а с 1.01.09 года производить доплаты за счет компенсационного и стимулирующего фонда оплаты труда за творчество, инициативу, успехи, инновационную деятельность в учебно–воспитательном процессе. В распределении фонда оплаты труда участвует комиссия, используя положение о новой системе оплаты труда и стимулировании работников школы, принятое управляющим Советом. Определена периодичность пересмотра начисления стимулирующих надбавок учителям и надбавок за неаудиторную деятельность согласно утвержденным в Положении критериям (2 раза в год, на 1.01. и на 1.09. текущего года).

Необходимо отметить, что, несмотря на движение учащихся в школе нет резкого сокращения контингента учащихся и учителей, все предметы школьного учебного плана обеспечены педагогическими кадрами, в том числе:

- высшая категория – 2

- первая категория – 6

- вторая категория - 5

Администрация школы, руководители школьных методических объединений учителей предметников и весь педагогический состав работают над оптимизацией учебно-воспитательного процесса. Проведены предметные недели математики, химии, русского языка, мастер-класс на тему: «Проектное обучение в организации учебно-воспитательного процесса».

Учитель технологии Шишкин В.В. принимал участие в областном конкурсе реализованных проектов и в областной трайтекиаде совместно с учащимися 8-11 классов.

Анализ учебно-воспитательной работы педагогического коллектива школы показал, что учителя предметники проявляют интерес к использованию информационно – коммуникационных технологий.

В 2007/2008 учебном году прошел процедуру аттестации 1 учитель школы (Патрикеев В.В. – на первую квалификационную категорию).

Школа продолжает работу над единой методической темой «Оптимизация учебно-воспитательного процесса на основе использования современных информационных технологий». Немаловажную роль в решении этого вопроса играет повышение квалификации педагогов школы.

Директор школы и зам. директора по УВР прошли подготовку по теме «Реализация регионального проекта модернизации образования».

Большое внимание в рамках РКП уделяется внедрению информационных технологий в учебный процесс школы. Школа имеет собственный сайт, который обновляется 2 раза в месяц. В школе работает 7 компьютеров. Медиотека школы имеет комплект электронных дидактических материалов по предметам школьного курса, что позволяет активизировать мотивацию учащихся. Учащиеся школы имеют возможность работать с Интернетом. Для подготовки к ЕГЭ ученики активно используют размещенные на сайтах демоверсии, кодификаторы и другие материалы.

В соответствии с концепцией модернизации российского образования с 2008 года школа начала поэтапный переход на профильное обучение в старшей школе.

Вместе с тем сокращение контингента учащихся может создать трудности для расширения профиля.

Задачи школы по реализации РКПМО

1. Продолжить работу по реализации РКПМО
2. Совершенствовать формы и методы подготовки учителей и учащихся выпускных классов школы к независимой экспертной оценке.
3. Продолжить отработку механизма по переходу на нормативно – подушевое финансирование.
4. Совершенствовать оценку качества знаний, умений и навыков учащихся.
5. При разработке проектов локальных актов, регламентирующих стимулирующую часть заработной платы работников школы учитывать предложения учителей.

31 октября 2008 года



Директор школы

С.А. Ханин