

Положение  
о первичной организации Профсоюза работников народного образования и  
науки РФ

**МОУ СОШ п.Гремячий**

**Саратовской области Лысогорского района**

Положение прошло уведомительную регистрацию в РК ПРОФСОЮЗА

Регистрационный № *23* от *30 марта 2005г.*

Председатель  
районной организации Профсоюза  
работников образования и науки



*[Signature]* В.А. Фимушкина

**Положение**  
о первичной организации Профсоюза работников народного образования  
и науки РФ

**МОУ СОШ п. Гремячий**

---

( наименование образовательного учреждения )

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного образовательного учреждения, в которой на профсоюзном учёте состоит 15 и менее членов Профсоюза.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ п. Гремячий (наименование образовательного учреждения) (далее – профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Лысогорской районной общественной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.
- 1.3. Профсоюзная организация МОУ СОШ п. Гремячий является организацией организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Лысогорской районной общественной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.
- 1.4. Организационно – правовая форма: общественная организация.
- 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется уставом Профсоюза. Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.
- 1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в профсоюзной организации, не может состоять на учёте в другом профсоюзе .
- 1.7. Профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов первичной2 профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3–х лет), а также своевременную передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
- 1.8. Местонахождение профсоюзной организации – Саратовская область, Лысогорский район, р.п. Лысые Горы

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач и профессиональных интересов членов Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией образовательного учреждения, заключает от имени работников образовательного коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

- 3.1. Деятельность профсоюзной организации определяется планом работы, решениями профсоюзных собраний.
- 3.2. Профсоюзная организация проводит свои мероприятия, собрания с учётом расписания уроков и режима работы образовательного учреждения.
- 3.3. Приём в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную

организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявления в администрацию образовательного учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на профсоюзном собрании.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст. 28 ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором образовательного учреждения соглашением на уровне соответствующей районной территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации образовательного учреждения:

А) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

Б) несут ответственности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором образовательного образования и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих районной профсоюзной конференции в случае избрания делегатом;
  - проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.
- 3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным собранием и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

#### **4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

##### **4.1. Выборный орган районной организации Профсоюза:**

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;
  - согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
  - по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
  - устанавливает общие сроки проведения отчётно – выборного профсоюзного собрания;
  - обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.
- 4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

#### **5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и председатель первичной профсоюзной организации.

5.2. Для реализации полномочий первичной профсоюзной организации профсоюзное собрание:

- принимает положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- ведёт коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведения или участия в профсоюзных акциях по защите социально – трудовых прав членов Профсоюза;
- осуществляет контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде.

Собрание вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников образования по

- сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами);
  - обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования и отдыха;
  - заслушивает сообщения администрации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдения норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует установления выявленных недостатков;
  - обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
  - контролирует выполнение условий Отраслевого и районного соглашения;
  - избирает делегатов на конференцию соответствующей районной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного совета профсоюза;
  - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;
  - решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.
- 5.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
- 5.4. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются председателем профсоюзной организации. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
- 5.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению председателя профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 5.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 5.7. Председатель профсоюзной организации:
- без доверенности предоставляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- созывает профсоюзные собрания;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую организацию Профсоюза;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление на их счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- распоряжаться от имени и по поручению профсоюзной организации денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием.

5.8. Председатель профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, избирается на 2-3 года и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

## **6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Ревизионная комиссия Профсоюзной организации учреждения является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом Профсоюза и на тот же срок полномочий.

## **7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных в соответствии с п. 48 Устава Профсоюза из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

## **8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.1. Профсоюзная организация может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организацией и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза



*Траппезников*  
*И.Г.*

